



Wir sind der BKK-Landesverband NORDWEST und unterstützen unsere 14 Betriebskrankenkassen (BKK) bei der Erfüllung ihrer Aufgaben und gestalten u.a. die wohnortnahe Gesundheitsversorgung für rund 3 Millionen BKK-Versicherte in Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Nordrhein-Westfalen und Schleswig-Holstein. Als Verband bestehen wir bereits seit 1904 und beschäftigen rund 110 Mitarbeitende in den unterschiedlichen Bereichen.

**Wir sind richtig gut, können uns aber mit IHNEN noch verbessern.**

Für das Vertragsgebiet NRW ist im Geschäftsbereich Versorgungsmanagement die Stelle einer/eines

**„Vertragsreferent/in im Vertragsmanagement NRW (m/w/d)“**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 38,5 Stunden (Vollzeit).

### **Was sind Ihre Aufgaben bei uns?**

- Vorbereitung, Teilnahme und Durchführung von Vertragsverhandlungen
  - mit Krankenhäusern im Segment der ambulanten Krankenhausversorgung;
  - mit Universitätsklinikum insb. Hochschulambulanzen;
  - mit Trägern ambulanter und stationärer Rehabilitationseinrichtungen inkl. Qualitätssicherung;
  - mit Kassenärztlichen Vereinigungen;
  - mit den Trägern der interdisziplinären Frühförderung
- Vertretung des BKK-Landesverbandes
  - in Gremien auf Bundes- und Landesebene;
- Beratung der BKK in Fragen des Versorgungsmanagements
  - zur Umsetzung gesetzlicher Vorgaben, u. a. des SGB V, des KHG und des KHGG NRW;
  - Bearbeitung von Grundsatzfragen, u.a. der Krankenhausplanung

### **Was Sie mitbringen?**

- Ein erfolgreich abgeschlossenes, wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar), vorzugsweise im Bereich Wirtschaftswissenschaften, Medizin oder Gesundheitswissenschaften, oder eine vergleichbare Qualifikation (etwa erfolgreiche Ausbildung zur/zum Sozialversicherungsfachangestellten mit Fortbildungsprüfung zur/zum Krankenkassenbetriebswirt/in und entsprechender Berufserfahrung);
- Berufserfahrung im Vertragsgeschäft der gesetzlichen Krankenversicherung ist wünschenswert;
- Kommunikations- und Verhandlungsgeschick, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit;
- Flexibilität, Durchsetzungsvermögen und Anpassungsfähigkeit sowie Einsatzbereitschaft, Eigeninitiative und Kreativität.



## Was wir Ihnen bieten?

Bei uns als Arbeitgeber steht der Mensch im Mittelpunkt. Unsere Beschäftigten schätzen neben der Sicherheit im öffentlichen Dienst besonders die folgenden Benefits:

**Arbeitsumfeld:** Die Ansiedlung der Stelle kann wahlweise an unseren Standorten Bochum oder Duisburg erfolgen. Die modern ausgestatteten Arbeitsplätze im Büro werden nach dem Prinzip des Desk-Sharing gebucht.

**New Work:** Umfangreiches, finanziell gefördertes mobiles Arbeiten an bis zu 4 Tagen in der Woche, sowie ein Gleitzeitrahmen von 6:00 Uhr bis 20:00 Uhr ohne Kernarbeitszeit. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 38,5 Stunden (Vollzeit).

**Weiterbildung:** Wir unterstützen die fachliche und persönliche Entwicklung.

**Gehalt:** Eine leistungsbezogene Vergütung in Abhängigkeit der Kenntnisse und Erfahrungen bis zur Vergütungsgruppe 11 der VOV des Tarifvertrages BAT/BKK, je nach Qualifikation inkl. einer Sonderzahlung im November.

**Altersvorsorge:** Eine vom Arbeitgeber finanzierte attraktive betriebliche Altersversorgung plus eine geförderte Entgeltumwandlung in einer Pensionskasse.

**Zusatzleistungen:** Teilnahme an einem Fahrradleasing und Zuschüsse zum ÖPNV, 30 Tage Urlaub und einen zusätzlichen Brauchtumstag.

**Kultur:** Arbeit in einem kollegialen Team mit flachen Hierarchien und viel Eigenverantwortung.

## Wir leben Vielfalt

Wir bekennen uns ausdrücklich zu Vielfalt in unserem Arbeitsumfeld und freuen uns über die Bewerbungen aller Talente – unabhängig von Alter, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, ethnischer, kultureller und sozialer Herkunft, Religion und Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung und Identität. Wir freuen uns über Bewerbungen von Frauen und bevorzugen Frauen nach Maßgabe des LGG NRW in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sowie gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des § 2 SGB IX sind erwünscht. Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

## Wollen Sie unser Team bereichern?

Wir sind gespannt auf Sie und freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum **15.03.2026** in elektronischer Form zusammengefasst in einem PDF-Dokument an [stellenausschreibungen@bkk-nordwest.de](mailto:stellenausschreibungen@bkk-nordwest.de).

## Ihre Fragen zur Bewerbung beantworten:

Personal: Domenika Ahrens (Tel.: 0201-179-1515), Fachebene: Dirk Schleert (Tel: 0201-179-1640)